



ΕΛΙΔΕΚ.
Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας & Καινοτομίας

Περιγραφή Χρηματοδοτούμενου Ερευνητικού Έργου
1η Προκήρυξη Ερευνητικών Έργων ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ. για την
ενίσχυση των Μελών ΔΕΠ και Ερευνητών/τριών και την
προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού μεγάλης αξίας

Τίτλος Ερευνητικού Έργου: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

Επιστημονικός/ή Υπεύθυνος/η: Ε. Γαλανάκη

Φιλικός προς τον αναγνώστη τίτλος:
HRMinSMEs

Επιστημονική Περιοχή: Διοίκηση Επιχειρήσεων

Φορέας Προέλευσης και Χώρα: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ελλάδα

Φορέας Υποδοχής: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Συνεργαζόμενος Φορέας: University of Cyprus, Cranfield University, University of Limerick

Ποσό Χρηματοδότησης: 162.559,10 €

Ιστοσελίδα προβολής του Έργου:

<https://www.dept.aueb.gr/el/HRMLab/HRMinSME> Διάρκεια Χρηματοδότησης: 19/12/2019- 19/12/2022



ΟΠΑ
AUEB

Εργαστήριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
Human Resource Management Laboratory



Σύνοψη Ερευνητικού Έργου

Το έργο HRMinSMEs -Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στις Μικρές και Μεσαίες Επιχειρήσεις, με επιστημονικά υπεύθυνη την επίκουρη καθηγήτρια Ελεάννα Γαλανάκη, στοχεύει στη μελέτη της ΔΑΔ στις Μ.Μ.Ε. προκειμένου να εντοπίσει και να προτείνει τις βέλτιστες πρακτικές που υποστηρίζουν και ενισχύουν την καινοτομία και την επιχειρηματική αποδοτικότητα. Στην έρευνα, εκτός από τον φορέα υποδοχής, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (από το οποίο συμμετέχουν επίσης οι καθηγήτριες Λήδα Παναγιωτοπούλου, Ειρήνη Βουδούρη και Ιωάννα Δεληγιάννη), συνεργάζονται τρία Ευρωπαϊκά Πανεπιστήμια (από Ιρλανδία, Κύπρο, Η.Β) .

Πρωτοτυπία του Ερευνητικού Έργου

Οι Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις (Μ.Μ.Ε.) θεωρούνται βασικός μοχλός για την οικονομική ανάπτυξη, ιδίως στις οικονομίες που κυριαρχούνται από τον κλάδο των υπηρεσιών. Ταυτόχρονα, το ανθρώπινο κεφάλαιο ή οι ανθρώπινοι πόροι αποτελούν βασικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για κάθε επιχείρηση. Ωστόσο, αν και υπάρχει πληθώρα δεδομένων σχετικά με την αποτελεσματικότητα των πρακτικών Διαχείρισης Ανθρώπινων Δυναμικού (ΔΑΔ) σε μεγαλύτερους οργανισμούς, υπάρχει ένα κενό όσον αφορά στη διερεύνηση της αποτελεσματικότητας των πρακτικών ΔΑΔ στις Μ.Μ.Ε. Το έργο HRMinSMEs στοχεύει στη μελέτη της διαχείρισης των ανθρωπίνων πόρων στις Μ.Μ.Ε. προκειμένου να εντοπίσει και να προτείνει τις βέλτιστες πρακτικές που υποστηρίζουν και ενισχύουν την καινοτομία και την επιχειρηματική αποδοτικότητα.

Σε βάθος τριών ετών, οι ερευνητές θα αναπτύξουν και θα πραγματοποιήσουν μία έρευνα για τις κύριες πρακτικές ΔΑΔ που εφαρμόζονται στις Ευρωπαϊκές Μ.Μ.Ε. (Ελλάδα, Κύπρος, Ιρλανδία, Ηνωμένο Βασίλειο και άλλες χώρες). Ο στόχος της συγκεκριμένης έρευνας είναι η διερεύνηση της επίδρασης των πρακτικών ΔΑΔ στην καινοτομία και την οργανωσιακή απόδοση των Μ.Μ.Ε., απαντώντας σε 3 ερωτήσεις:

- 1. Ποιοι είναι οι κυριότεροι συνδυασμοί πρακτικών ΔΑΔ στις Μ.Μ.Ε.;*
- 2. Συνδέονται οι πρακτικές ΔΑΔ με συγκεκριμένα δημογραφικά χαρακτηριστικά των ΜμΕ;*
- 3. Ποιοι συνδυασμοί πρακτικών ΔΑΔ οδηγούν σε υψηλότερα επίπεδα καινοτομίας και σε μεγαλύτερα επιχειρησιακά αποτελέσματα στις Μ.Μ.Ε.;*

Αναμενόμενα αποτελέσματα & Αντίκτυπος του Ερευνητικού Έργου

Το έργο στοχεύει να απαντήσει σε δύο ανοικτά ερευνητικά ερωτήματα του μάνατζμεντ: (1) ποιες είναι οι καλύτερες πρακτικές ΔΑΔ των Μ.Μ.Ε. βάσει ποικίλων κριτηρίων και (2) πώς ενισχύεται η καινοτομία στις Μ.Μ.Ε. Επίσης, δεδομένου του πλήθους των Μ.Μ.Ε. στην ΕΕ και ιδιαίτερα στην Ελλάδα, τα αποτελέσματα της προτεινόμενης έρευνας μπορεί να αποδειχτούν χρήσιμα για τον ορισμό των βέλτιστων πρακτικών ΔΑΔ στις Μ.Μ.Ε. Η εισαγωγή των βέλτιστων πρακτικών στη διοικητική διδασκαλία μπορεί να βοηθήσει στην αύξηση της καινοτομίας, της οργανωσιακής απόδοσης και κατά συνέπεια των οικονομικών αποτελεσμάτων των Μ.Μ.Ε και της ευημερίας όσων συμμετέχουν σε αυτές σε μικροοικονομικό επίπεδο. Μακροπρόθεσμα, αυτό θα μπορούσε να επηρεάσει τον επιδιωκόμενο μακροοικονομικό στόχο της ανταγωνιστικότητας της Ελληνικής οικονομίας.

Η σημασία της χρηματοδότησης

Χωρίς την οικονομική ενίσχυση του ΕΛ.ΙΔ.Ε.Κ., ένα τόσο πολυπληθές έργο βασικής έρευνας δε θα ήταν εφικτό, κυρίως γιατί ως έργο καθαρά εντάσεως εργασίας, συνεργάζονται σε αυτό πολλοί (κυρίως νέοι) ερευνητές, των οποίων η ταυτόχρονη αμοιβή δε θα μπορούσε να εξασφαλιστεί με πολλά επιμέρους έργα.



ΕΛΙΔΕΚ.
Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας & Καινοτομίας

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Λ. Συγγρού 185 & Σάρδεων 2
ΤΚ. 17121, Νέα Σμύρνη, Ελλάδα
210 64 12 410, 420
communication@elidek.gr
www.elidek.gr